**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАЗДЕЛА «НОВОСТИ»**

**ДЕКАБРЬ 2021**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Налоги с "коронавирусных" субсидий и другие изменения НК РФ: проект приняли в третьем чтении**

Предлагаемые поправки к НК РФ касаются НДС при реализации медизделий, налога на прибыль при получении субсидий организациями, пострадавшими от нерабочих дней, НДФЛ при продаже многодетными семьями жилья и др. Рассмотрим главные новшества.

**НДС**

Планируют, что для освобождения от НДС при реализации медизделий регистрационное удостоверение можно будет представлять и после 31 декабря 2021 года. Ограничение по дате предлагают исключить (п. 1 ст. 1 проекта).

**Налог на прибыль**

Во-первых, корректируют положение о том, какие **"коронавирусные" субсидии** организация не учитывает в базе по налогу на прибыль. По проекту это любые субсидии, кроме средств на компенсацию процентных ставок, которые получили из федерального или регионального бюджета субъекты малого и среднего бизнеса, а также социально-ориентированные некоммерческие организации (пп. "а" п. 20 ст. 1 проекта). Сейчас в норме речь идет только о тех организациях, которые включены в реестр СМСП на 1 марта 2020 года и ведут деятельность в пострадавших отраслях.

Положение планируют распространить на доходы, которые организации получили с налогового периода 2021 года (ч. 8 ст. 3 проекта).

Во-вторых, изменяют правила учета **лизинговых платежей**. Так, если в их состав включили выкупную стоимость, для учета в расходах ее нужно вычесть (п. 23 ст. 1 проекта). Минфин ранее разъяснял, что выкупную цену в таком случае нужно считать авансовыми платежами. Новые правила не применяются к договорам, которые будут действовать на дату вступления в силу поправок (ч. 1 ст. 2 проекта).

**НДФЛ**

Во-первых, планируют освободить от НДФЛ **доходы многодетных семей от продажи жилья** независимо от того, сколько времени оно было в собственности (п. 18 ст. 1 проекта). Правило будет действовать при соблюдении ряда условий, среди которых:

* в семье не менее 2 детей;
* в этом же году либо до 30 апреля следующего купили новое жилье;
* общая площадь или кадастровая стоимость купленного объекта превышает показатели проданного.

Действие данного порядка предлагают распространить на налоговые периоды с 2021 года (ч. 8 ст. 3 проекта).

Во-вторых, от НДФЛ освобождают **оплату труда работников в рамках "коронавирусных" субсидий** (пп. "б" п. 17 ст. 1 проекта). Речь идет о выплатах работодателями, которые получили субсидии за нерабочие дни в октябре и ноябре 2021 года и за ограничения, связанные в том числе с введением QR-кодов. Правило нужно будет применить однократно в месяце получения субсидии или в следующем за ним. Размер дохода, освобожденного от НДФЛ, ограничили: не более 12 792 руб. Аналогичное правило вводят и для взносов (п. 53 ст. 1 проекта).

Кроме того, не будут облагать налогом призы, которые граждане получают в рамках мероприятий для стимулирования вакцинации от коронавируса.

Эти правила предлагают распространить на доходы, которые получены с начала 2021 года (ч. 8 ст. 3 проекта).

**Налог на имущество организаций**

Регионы не смогут дифференцировать ставки по категориям налогоплательщиков. Различия могут быть только по виду недвижимости и его кадастровой стоимости (пп. "а" п. 50 ст. 1 проекта). Правило вступит в силу 1 января 2023 года (ч. 5 ст. 3 проекта).

**Транспортный налог**

Представить пояснения по сообщению об исчисленном налоге можно будет в течение 20 дней со дня получения документа (пп. "б" п. 47 ст. 1 проекта). Сейчас на это дано 10 дней.

**Опубликовали законы о предоставлении гарантий отдельным категориям работников**

Больше трудовых гарантий появится у тех, кто воспитывает детей и ухаживает за инвалидами. Изменения ТК РФ вступят в силу 30 ноября. Подробнее о них расскажем в обзоре.

**Ограничения для работы**

Расширили перечень лиц, которых только с их согласия и без противопоказаний по состоянию здоровья можно привлекать к ночной и сверхурочной работе, а также к труду в выходные и праздники.

В списки добавили:

* работников, воспитывающих без супруга детей до 14 лет;
* опекунов детей до 14 лет;
* сотрудников с детьми до 14 лет, если другой родитель — вахтовик;
* родителей 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14.

Этих работников понадобится письменно ознакомить с правом отказаться от привлечения к указанным работам.

Сейчас такие ограничения предусмотрены в том числе для женщин с детьми до 3 лет.

**Командировки**

Согласие и отсутствие медицинских противопоказаний придется учитывать и при направлении названных сотрудников в командировки. Гарантию закрепили также для инвалидов.

Подобная процедура сейчас предусмотрена для командирования, например, родителей детей-инвалидов и тех, кто ухаживает за больными членами семей в соответствии с заключением врача.

**Отпуска за свой счет**

Работники, которые ухаживают за членом семьи или иным родственником — инвалидом I группы, смогут брать в удобное время ежегодно 2 недели дополнительного отпуска без сохранения зарплаты. Условие об этом понадобится включить в коллективный договор.

Сейчас такая гарантия предусмотрена, например, для одинокой матери ребенка младше 14 лет.

**Правительство утвердило предельные размеры баз по взносам на 2022 год**

Базы для начисления страховых взносов проиндексировали в 1,069 раза с учетом роста средней зарплаты в стране. В следующем году лимиты составят:

* 1 032 тыс. руб. — для взносов по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
* 1 565 тыс. руб. — для пенсионных взносов.

Напомним, если выплаты в пользу физлица с начала года превысили пороговое значение базы, то по общему правилу страхователь должен платить пенсионные взносы по тарифу 10%, а "больничные" взносы перечислять вообще не нужно.

Источник: КонсультантПлюс