**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАЗДЕЛА «НОВОСТИ»**

**МАЙ 2021**

**Новый эксперимент: заключать популярные договоры и подбирать персонал можно будет с помощью ЕСИА**

Правительство велело провести эксперимент по определению и проверке через ЕСИА сведений о пользователях интернет-ресурсов. Речь идет о соцсетях и сайтах, например, с функциями:

* заключения договоров купли-продажи, выполнения работ, оказания услуг или аренды;
* поиска сотрудников.

Таким образом, в рамках эксперимента хотят дать возможность соединить информационные системы этих сайтов с ЕСИА. Благодаря этому станет проще удаленно заключать договоры, подбирать персонал, совершать другие юридически значимые действия с теми, кто зарегистрирован в этой системе.

Период эксперимента — с 1 апреля 2021 года по 1 июля 2022 года. Участвовать в нем вправе любые граждане, ИП и юрлица. Как присоединиться к нему, пока неясно.

В рамках этого мероприятия разрешили заключать договоры, если их цена не больше 10 млн руб. Для владельцев соцсетей, агрегаторов информации о товарах и услугах, а также порталов поиска сотрудников установили дополнительные условия о криптографической защите данных.

В постановлении об эксперименте есть и другие положения.

*Документ: Постановление Правительства РФ от 27.03.2021 N 453*

**Временные правила предоставления работодателями сведений о занятости хотят продлить до 31 июля**

Планируют, что работодатели продолжат до 31 июля размещать на портале "Работа в России" сведения о занятости, в том числе:

* о ликвидации организации;
* сокращении численности или штата;
* возможном расторжении трудовых договоров.

До этого срок действия временных правил продлевали до 31 марта. Документ проходит независимую антикоррупционную экспертизу.

**Опубликован закон о возможности снижать минимальные региональные штрафы**

В КоАП РФ включили поправку о том, что можно назначать штрафы ниже минимальных сумм, которые установлены региональными законами об административных правонарушениях. Закон вступил в силу 16 апреля.

Появилась возможность снизить сумму, если минимальный региональный штраф не меньше:

* 4 тыс. руб. для граждан;
* 40 тыс. руб. для должностных лиц;
* 100 тыс. руб. для юрлиц.

При этом нельзя оштрафовать на сумму менее половины минимального штрафа.

Закон приняли, чтобы реализовать позицию КС РФ. В апреле прошлого года он разрешил снижать минимальные региональные штрафы для юрлиц. До этого минимальный штраф можно было снизить, только за нарушения КоАП РФ.

*Документ: Федеральный закон от 05.04.2021 N 69-ФЗ*

**Вопросы работников и работодателей в марте: обзор полезных ответов Роструда**

Ведомство разобрало на своем сайте актуальные вопросы о сокращении, диспансеризации и удаленке, заданные в прошлом месяце. Расскажем об ответах, которые пригодятся специалистам по кадрам.

**Можно ли уволить сотрудника по собственному желанию после окончания срока уведомления о сокращении?**

Работодатель не обязан увольнять в связи с сокращением. Если он этого не сделал, расторгнуть трудовой договор по инициативе сотрудника нужно в день, указанный в заявлении, с учетом [срока предупреждения](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=378776;dst=494) об увольнении.

**Нужно ли предоставить отгул из-за прохождения диспансеризации во время ежегодного отпуска?**

Роструд считает, что не нужно, так как перенос дней отпуска для прохождения работником диспансеризации не предусмотрен.

Отметим, сотрудник должен заранее [согласовать](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=378776;dst=2322) дату выходного для похода к врачу. Освободить от работы для диспансеризации поможет [готовое решение](consultantplus://offline/ref=main?base=PKBO;n=33835;dst=100001).

**Можно ли продлить непрерывную удаленку более чем на 6 месяцев?**

Ведомство указало, что продление временной дистанционной работы не предусмотрено.

*Источник: «*[*Вопросы работников и работодателей в марте: обзор полезных ответов Роструда*](https://login.consultant.ru/link/?req=opennews&id=15807)*» КонсультантПлюс, 1997-2021*