**ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАЗДЕЛА «НОВОСТИ»**

**НОЯБРЬ 2021**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**ФНС пояснила условия применения пониженного тарифа взносов ресторанами и кафе**

В 2022 и 2023 годах организации общепита могут платить взносы по пониженным тарифам и не обращать внимание на среднемесячный размер выплат в пользу физлиц. Соблюсти нужно только условия о доходах и удельном весе поступлений от услуг общепита.

Налоговое ведомство указывает, что Минфин согласен с такой позицией.

Напомним, право на пониженные тарифы взносов появится у организаций общепита со следующего года.

*Документ:* [*Письмо ФНС России от 19.10.2021 N БС-4-11/14783@*](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=95389;dst=100013)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**ЦБ РФ простимулировал банки кредитовать малый и средний бизнес, пострадавший из-за пандемии**

Банк России выделил 60 млрд руб., чтобы обеспечить выдачу льготных кредитов предприятиям из перечня наиболее пострадавших отраслей. Чтобы получить средства из данного лимита, с 1 ноября банки должны выдавать кредиты субъектам МСП по ставке не выше 8,5% годовых. Также кредитные организации могут снизить ставки до такого же уровня по уже выданным суммам.

Средства из лимита банки привлекут в виде кредитов ЦБ РФ по ставке 4% годовых на срок до 1,5 лет. Нужно специальное поручительство. Данные условия сохранят до 30 декабря включительно.

Документ: [Информация Банка России от 22.10.2021](consultantplus://offline/ref=main?base=LAW;n=398939;dst=100004)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Правительство планирует создать "единое окно" для предоставления поддержки бизнесу**

Премьер-министр объявил о разработке цифровой платформы, где субъекты МСП смогут получить доступ ко всем мерам господдержки (в т.ч. региональным). Если зарегистрироваться в системе, помощь окажут проактивно (без справок и обращений).

1 декабря правительство начнет эксперимент, в ходе которого протестируют электронное взаимодействие многих служб (как федеральных, так и региональных).

Кроме того, с помощью "единого окна" небольшие предприятия, самозанятые и все, кто планирует начать свое дело, смогут получить доступ к наиболее востребованным коммерческим сервисам.

Документ: [Информация с сайта Правительства](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202110/25/Informatsiya_4mB.pdf)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Нерабочие дни и поддержка бизнеса: льготные кредиты и гранты планируют начать выдавать в ноябре**

Предлагают 2 вида поддержки:

* с ноября по декабрь возобновят кредитование под 3% годовых. Кредиты хотят выдавать участникам программы ФОТ 2.0, а также субъектам МСП, созданным с 1 июля 2020 года. Помощь окажут кинотеатрам, музеям, зоопаркам, спортивным организациям, фитнес-центрам, санаториям, турагентствам, гостиницам, предприятиям общепита, организаторам досуга, отдыха, развлечений и мероприятий;
* с 15 ноября выдадут первые гранты. На них смогут рассчитывать субъекты МСП из отраслей спорта, гостиничного бизнеса, общепита, сферы дополнительного образования, бытовых услуг, культуры, организации досуга и развлечений, некоторых других. Представить в ФНС заявление можно с 1 ноября по 15 декабря. Срок выплаты – через 8 рабочих дней с даты подачи заявления.

Напомним, данные меры поддержки [одобрил](https://ondb.consultant.ru/news/17432/) президент.

Документ: [Информация с сайта Правительства РФ](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202110/22/Informacia_s_sajta_Pravitelstva_RF_JMD.pdf)

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**"Ноябрьские каникулы" 2021 года: на что бухгалтеру и кадровику нужно обратить внимание**

Президент [объявил](https://ondb.consultant.ru/news/17432/) нерабочие дни по всей стране с 30 октября по 7 ноября включительно. Рассмотрим, как оформить выход на работу, как его оплачивать, когда платить налоги. Ответим на эти и другие сложные вопросы с учетом правил и разъяснений, которые появились весной прошлого года и в мае этого.

**Выход на работу**

Работодатель или наниматель может определить количество работников и служащих, которые смогут трудиться в этот период, чтобы обеспечить функционирование организации или органа власти. Списки сотрудников по нерабочим дням в мае рекомендовали оформлять приказом или распоряжением.

Отдельно установят режим работы учреждений культуры и здравоохранения.

**Зарплата за октябрь**

Нерабочие дни не относят к выходным или праздникам, поэтому оснований для переноса выплат нет. Следует учесть только то, что на этот период выпал праздник — 4 ноября.

Однако в нерабочие дни кредитные организации тоже вправе "отдыхать". В отношении нерабочих дней в мае Минтруд советовал перечислить зарплату заранее.

**Оплата труда в каникулы**

По аналогии с "президентскими каникулами" в мае тем, кто продолжит трудиться в нерабочие дни, следует платить в одинарном размере. Такой позиции придерживался Минтруд. Аналогичные разъяснения Роструд давал в отношении лиц, на которых не распространялись прошлогодние указы. При этом работодатель может установить допвыплаты.

Отдыхающим сотрудникам нужно выплатить зарплату по трудовому договору. Ранее Минтруд не разрешал снижать ее размер. Значит, те, кто не обязан трудиться в нерабочие дни, должны получить такую же оплату, как если бы они полностью отработали в этот период: выполнили норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате.

**Отпуск**

В ежегодный отпуск не включают только нерабочие праздничные дни. Минтруд в отношении "майских каникул" разъяснял: для работников, у которых отпуск полностью или частично совпал с периодом нерабочих дней, время отдыха не продлевают. Полагаем, так как на период нерабочих дней выпал праздник, включать его в ежегодный отпуск не нужно.

Напомним, сотрудники могут перенести отдых с согласия работодателя.

В отпуск за свой счет, который ежегодно полагается отдельным работникам, например инвалидам, нерабочие дни включают. Иного законодательство не предусматривает.

**Простой**

Прошлой весной Роструд пояснял: при простое сотрудники получают меньшую оплату. А по указу за нерабочие дни работники должны получить среднюю зарплату. Значит, объявить простой на этот период у организации не получится.

**Табель**

Как весной отмечал Минтруд, в табеле за нерабочие дни можно отразить код, который работодатель создаст сам. Например, можно использовать тот, что указывали ранее для выходных в мае. Право ввести дополнительный код подтверждал и Роструд.

**Увольнение**

В нерабочие дни возможно уволить работника по его инициативе, соглашению сторон, в связи с истечением срока договора. На это указывал Роструд в отношении прошлых "президентских" выходных.

От увольнений по инициативе работодателя лучше воздержаться, если организация в данный период не работает. Так, Минтруд в прошлом году сообщал, что сокращение следует перенести на ближайший рабочий день.

**Налоги и взносы**

Все сроки, которые есть в НК РФ, продлевают на период нерабочих "президентских" дней. Значит, если заплатить налоги или подать отчетность требуется в период с 30 октября по 7 ноября включительно, сделать это нужно не позднее 8 ноября. Это касается, например:

* перечисления НДФЛ с оплаты больничных и отпуска за октябрь;
* сдачи 6-НДФЛ и расчета по взносам за 9 месяцев, а также декларации по НДПИ за сентябрь;
* перечисления авансовых платежей по транспортному и земельному налогам за III квартал.

Обращаем внимание, что продлить должны и, например, срок исполнения требования представить документы.

Эти правила не распространяются на те дни, которые регионы сами объявят нерабочими. В таком случае переноса сроков нет.

**Персонифицированный учет**

Подать СЗВ-ТД на принятого на работу или уволенного сотрудника нужно на следующий рабочий день после приказа.

Таким образом, если документ подписали 29 октября или по каким-то причинам в нерабочие дни, сдать отчетность следует не позднее 8 ноября. Это справедливо для ситуации, когда регион не увеличил число нерабочих дней. Если же в субъекте РФ объявили дополнительные нерабочие дни, то сдать СЗВ-ТД нужно будет в первый рабочий день после их окончания.

**Статистическая отчетность**

По общему правилу если последний день срока сдачи статформ приходится на выходной, то отчитаться нужно не позднее ближайшего следующего рабочего дня. Сроки можно проверить по календарю. При этом, например, в мае их сдвигали.

Полагаем, что те респонденты, которые по указу президента не работают, могут сдать статотчетность не позднее 8 ноября. Если же регионы установили свой период, то не позднее первого рабочего дня после его окончания.

Напомним, за опоздание с отчетностью в Росстат должностному лицу грозит штраф от 10 тыс. до 20 тыс. руб., а юрлицу — от 20 тыс. до 70 тыс. руб. Если нарушение повторное, то санкция для организации может вырасти до 150 тыс. руб

Источник: КонсультантПлюс